



www.valmiredini.tk

Pyetje KAPITULLI 15

1. Dretjimi nderkombetare I burimeve njerzore? Pavarsisht nese firma veprojne ne vend apo jasht vendit ato kane dy objektiva kryesore lidhur me burimet njerzore: se pari zgjedhja e fuqise puntore qe jane te afte per fushen perkatese te biznesit, se dyti rritja e efektivitetit te fuqise puntore.

2. Dretjimi I Menaxhereve Nderkombetare? Kur nje firme vepron ne biz.nder. me ane te operacioneve fillestare pergjegjes per fillimin e veprimtarive te eksportit jane menagxheret e marketingut ose menaxheret e shitjes. Menaxheri I marre ne pune duhet te ket pasur pervojte ne deyra, sherbime apo bashkpunime me jasht. Kur nje firme vepron ne biz.nder me ane te operacioneve te avancuara menaxhimi I I punonjesve duhet te orientohet ne nevojat per personel sipas tregjeve dhe funksioneve te ndryshme., fillimisht behest vlersimi I punonjesve ekzistues e pastaj behen plane per te zgjedhur, rekrutuar e per te trajnuar per vende qe nuk mund te plotsohen nga burimet e brendshme te vet firmes.

3. Kriteret e perzgjedhjes se punonjesve qe do te punojne jasht vendit? Tiparet e pershtatshme te nje menaxheri nderkombetare jane sa reale aq edhe ideale, ai duhet te jet person fleksibil, intelektual, me kulture te gjere, kompetence arsimore- profesionale etj. Menaxheri jasht vendi ka me shume pergjegjesi se menagjeri qe punon ne vendin e vet. Ai duhet te jete me shume I motivuar per marrjen e vendimeve dhe udhheqjen e biznesit. Gjithashtu nje kriter tjeter I rendesishem jane edhe karakteristikat personale te menaxherit qe do te punoj jasht zakonisht firmat interesohen per shendetin e njerzve qe mund te dergohen jasht. Duhet permendur edhe krieterer e kompetences, pershtatjes dhe karakteristikave personale te menaxhereve qe do te punojne jasht vendit.

4. Perzgjedhja dhe orientimi I menaxherve? Per shkak te shpenzimeve te transferimit te menaxheri jasht shume firma I sterhollojne procedurat e perzgjedhjes duke perdorur metoden e proves. Gjate fazes se proves perdoren metoda te intervimitit te kandidatit dhe familjes se tij. Kandidatet e perzgjedhur pas kesaj duhet te marrin pjese ne nje program orientimi per qeshtjet e brendshme(kompenzimi, shperblimi dhe pergjegjesine) dhe te jashtme te emrimit.

5. Shoku kulturore?

Shoku kulturor paraqet nje term qe perdoret per te shprehur qrregullimin psikologjik qe provojne shume njerez kur qendrojne per nje periudhe te gjate ne nje kulture qe ndryshon shume nga ajo e vendit te vet.

6.Kompenzimi I menaxhereve jasht vendit? Kompenzimi I menaxhereve jasht vendit ndahet ne dy kategori te rendesishme: a)Paga baze dhe shtesat qe lidhen me pagat dhe b)Shtesat qe nuk lidhen me pagat. Pagat baze te nje menaxheri lidhen me kualifikimin, pergjegjesine dhe detyren dhe kjo page eshte e njete si per punonjesit e vendit meme ndersa shtesat mbi pagen jane ato qe lidhen me ndryshimin e kostos se jeteses dhe ndryshimin e kurseve te kembimit. Shtesat qe nuk lidhen me pagat jane: shtesat per zhvendosjen, shpenzimet e udhtimit, shpenzimet e perkohshme per te jetuar etj.

7.Metodat e pages? Metoda me e perhapur e pages eshte te paguhet nje pjese e pages ne monedhen e vendit prites kurse pjesa tjeter ne monedhen e vendit meme sepse edhe vet menaxheri do te ishte I interesuar te kishte nje pjese te pages ne monedhen e vendit te tij.

8.Menaxhim I I punetoreve? Fuqia puntore paraqet nje nga pasurite dhe problemet me te medha te firmes. Strategjia e punes mund te shihet nga tri perspektiva 1.pjesmarrja e fuqise puntore ne proqesin e udhheqjes dhe vendimmarrjes, 2.rolit I angazhimit te sindikatave ne keto marrdhenie, 3.politikat e caktuara te burimeve njerzore lidhur me perzgjedhjen, trajnimin dhe shperblimin.

9.Permirsimi I cilsise se kushteve te punes? Me permirsim te cilsise se kushteve te punes kuptojme perpjekjet per rritjen e produktivitetit dhe rritjen e kenaqesise se punonjesve. Ketu duhet permendur: riprojektimin e punes, ndertimin e skuadrove dhe grafiket e punes.

10.Politikat Nderkombetare te Burimeve Njerzore? Shume vende kane legjislacion me kufizime per pranimin e te huajve ne pune, shume prej tyre p.sh vendet e BE-se kane plotsuar mungesat e fuqise puntore duke terhequr nje numer te madh puntopresh nga evropia lindore, Turqia, Jordania etj. BE-ja ka projektuar edhe marrveshje per levizjen e lire te punes ne vendet anatre te tij por edhe marrveshje te tjera per levizjen e lire te punes edhe te vendeve qe jane ne rruge per tu kyqur ne BE.